

Roma 25 Settembre 2009

Spett.li
Segretari Provinciali FISTel
Belluno, Rovigo, Padova,
Treviso, Venezia, Verona, Vicenza

Coordinatori Provinciali TLC
Belluno, Rovigo, Padova,
Treviso, Venezia, Verona, Vicenza

OGGETTO: NOTA INTERNA AGGIORNAMENTO TRATTATIVA RINNOVO CCNL TLC.

Nella riunione in corso a Roma Asstel, in rappresentanza delle aziende del settore, ha fatto le seguenti proposte:

COMMISSIONI

- Forum nazionale in sostituzione delle commissioni e osservatori previsti nel ccnl che si dovrebbe riunire di norma una volta all'anno nel mese di giugno;
- Trasferimento al territorio delle commissioni sicurezza e pari opportunità;
- Nuovo ente bilaterale sulla formazione;
- Gruppo paritetico per fondo impresa su formazione continua e aggiornamento professionale;
- Concordare un protocollo condiviso sui controlli a distanza.

CONTRATTI

- Aumento del periodo di prova da 8 a 12 mesi;
- Aumento da 36 a 54 mesi della durata massima per i contratti a tempo determinato con possibile proroga di 12 mesi;
- Part-time recepire le disposizioni della legge 247/2007 per la definizione della priorità di accoglimento e reversibilità.

ORARIO DI LAVORO

- Eliminazione della soglia minima di orario settimanale (art. 26 comma 3 del ccnl tlc);
- Deroga all'obbligo di 11 ore di riposo tra un turno e l'altro in rispetto della normativa europea che per il settore prevede le 8 ore;
- Demandare ad accordi aziendali la possibilità di utilizzare i ROL (permessi riduzione oraria) in sostituzione di giornate di ferie in caso di chiusure collettive;
- Disponibilità ad accordi aziendali per ridurre la soglia minima di 100 ore previste nella BANCA ORE per usufruire di permessi in sostituzione dello straordinario;
- Applicazione del decreto 93/08 (defiscalizzato parte degli oneri fiscali sullo straordinario) in base al quale se durante la settimana un lavoratore si assenta, per

esempio, per un giorno di ferie o di malattia, sarà retribuito in via ordinaria per le ore fatte fino al raggiungimento dell'effettivo orario di lavoro settimanale (o quanto previsto se part-time) e solo dopo aver superato il normale orario di lavoro settimanale si vedrà riconosciute le eventuali ore prestate in più con le maggiorazioni economiche per lavoro supplementare o straordinario.

INQUADRAMENTO

Ricordando che l'automatismo è fino al 3° livello è l'ingresso nelle aziende TLC è sempre al 3° livello e quindi tutti i restanti avanzamenti inquadramentali sono a discrezione dell'azienda, disponibilità ad:

- Individuare attraverso una commissione le nuove figure professionali da inserire nei livelli 6° specialista di rete e area della ricerca e 7° progettista informatico;
- Introdurre un nuovo livello professionale 5° SUPER con mansioni ben definite;
- Introdurre una nuova figura professionale da inserire al 2° livello di ADDETTO JUNIOR CALL CENTER quale livello di ingresso dei neo assunti nelle aziende di Call Center con passaggio al livello superiore prima dei 36 mesi previsti dall'attuale contratto.

MALATTIA

- Introdurre l'obbligatorietà della comunicazione di malattia prima dell'inizio turno.

APPALTI

- Conferma dell'attuale articolo 53 del CCNL.

FONDO SANITARIO DI SETTORE

- Nessuna disponibilità ad estendere l'ASSILT (fondo sanitario Telecom) in tutte le aziende, disponibilità a trovare accordi in tutte le aziende per fondi sanitari aziendali al fine poi di creare un fondo sanitario di settore nuovo normando i vari fondi sanitari.

DIRITTO ALLO STUDIO

- Vincolare l'utilizzo delle 150 ore di permesso studio solo al fine di migliorare la propria culturale relazione all'attività lavorativa svolta.

SALARIO

Per la durata triennale del prossimo CCNL, sia per la parte normativa che per la parte economica, l'erogazione per il parametro di riferimento (5° LIVELLO) di un importo pari a:

punto contrattuale in vigore pari a 17,01 euro

X

IPCA triennio 2009 - 2011 (1,5% + 1,8% + 2,2%) pari a 5,5 %

+

Recupero inflazione reale – programmata biennio 2007 – 2008 pari a 1,4%

17,01 euro x 6,9% = 117,37 euro

FISTel CISL Veneto
La Segreteria Regionale