

Roma, 19 luglio 2011

Spett.li
Segreterie Nazionali

SLC CGIL
FISTEL CISL
UILCOM UIL

Si fa seguito agli incontri di verifica sull'applicazione degli accordi in materia di Contratto di Solidarietà e formazione ad essi correlata, sottoscritti il 29 ottobre 2010 presso UNINDUSTRIA – Confindustria Roma e il 4 novembre 2010 presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

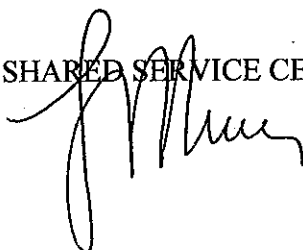
Preso atto che le parti hanno condiviso che le verifiche effettuate il 16 dicembre 2010 (piani di formazione e riconversione), il 16 marzo 2011 (prima verifica trimestrale prevista dagli accordi sopra citati sull'applicazione del Contratto di Solidarietà) e il 21 giugno 2011 (seconda verifica trimestrale prevista dagli accordi sopra citati sull'applicazione del Contratto di Solidarietà) hanno pienamente rispettato i contenuti degli accordi sopra citati, l'Azienda conferma la propria ulteriore disponibilità in merito a quanto di seguito indicato:

- con riferimento a quanto concordato nell'accordo del 19 luglio 2011 relativamente alla rimodulazione della distribuzione delle giornate di sospensione in solidarietà, le stesse, compatibilmente con le esigenze di produzione e di esercizio dei sistemi applicativi e delle infrastrutture, saranno, di norma, collocate in contiguità con giornate di libertà dal servizio e/o con quelle festive;
- effettuare, nel corso della vigenza del Contratto di Solidarietà, con cadenza, di norma, semestrale, per il tramite del Comitato Operativo di Formazione Aziendale, specifici approfondimenti con le RSU competenti, in merito ai progetti di riqualificazione e riconversione professionale oggetto degli specifici accordi sulla formazione che presentino impatti di chiara ed oggettiva evidenza nelle realtà territoriali di riferimento; in particolare, con riguardo ai progetti di riconversione sottoscritti nell'accordo del 2 febbraio 2011, sarà operato, a livello nazionale, uno specifico approfondimento e ridiscussione in relazione al Piano Formativo "*Production & Data Engineer*";

- effettuare, in via sperimentale, nel corso delle verifiche trimestrali previste dall'accordo del 29 ottobre 2011, anche approfondimenti relativi alla tipologia delle attività svolte da personale esterno con riferimento, ad esempio, ai rapporti d'impiego in termini assoluti con "vista per progetto".

L'Azienda, inoltre, conferma quanto previsto dall'accordo del 29 ottobre 2010 in termini di valutazione e confronto sull'andamento gestionale dei vari istituti previsti dal sopra citato accordo e da quello del 4 agosto 2010.

Per la SHARED SERVICE CENTER Srl



Per ricezione

Segreteria Nazionale SLC CGIL

Segreteria Nazionale FISTEL CISL

Segreteria Nazionale UILCOM UIL

