



COMUNICAZIONE n.19 del 12.9.2015 - [slcancona@libero.it](mailto:slcancona@libero.it) - [www.slc-cgil.it/](http://www.slc-cgil.it/)

## ACCORDO BEFFA! chi paga cosa ?

Proviamo un attimo a riassumere i contenuti dell'accordo separato del 7 settembre u.s. Tutti i desiderata dell'azienda non solo sono stati esauditi, ma addirittura anticipati, a partire dalla richiesta di incontro al MISE, fatta propria, con un eccesso di zelo, da Fistel e Uilcom. Altro che impuntature ideologiche della **SLC-Cgil**, qui siamo alla chiarezza !

Premessa anche la "piccola" contraddizione tra i **3000** esuberanti (dichiarati a voce) e le **4000** assunzioni, che ricordiamo, potevano essere effettuate disponendo di decontribuzioni e di **ben 40 tipologie** contrattuali messe a disposizione dal governo. E fatto salvo che **l'azienda sull'espansiva ha fatto tutto da sola**, diffondendo prima al mondo intero il piano industriale di "svolta", per poi fare retromarcia in assenza dell'ammortizzatore sociale che era certa di ottenere. Ecco, fatte salve queste e altre piccole contraddizioni, c'è un altro punto: **dopo tutti i sacrifici dei lavoratori, chi pagherà la fasulla dichiarazione di esuberanti ?**

**Molto verosimilmente la situazione in azienda potrebbe essere la seguente:**

- 1. Una parte avrà benefici con il prepensionamento, art. 4 L. 92/2012**, cd. Legge Fornero, restando (legittimamente) a casa pagato dall'azienda per 48 mesi, compresi i contributi previdenziali. Un bel guadagno da parte dell'azienda tenere un lavoratore a casa pagato, non c'è che dire.
- 2. Un'altra parte importante di Open Access** non sarà coinvolta dalla solidarietà e dovrà continuare a macinare straordinari per sopperire alle carenze di organico. (ma non c'erano gli esuberanti?)
- 3. Un'altra parte prenderà "l'ultimo treno" della mobilità 223/91**, prima che decada definitivamente nel 2017, per effetto della legge Fornero, e l'azienda dovrà integrarne il salario.
- 4. E infine l'ultima parte di lavoratori, che attraverso la solidarietà difensiva pagheranno** tutti i costi che l'azienda sosterrà su questi 3 capitoli.
- 5. Inoltre ricordiamo che l'azienda:**
  - **appalta** mediamente un terzo di attività (Rete, Caring fisso mobile, consulenze, ecc.);
  - ha **carenze di organico** in molti punti nevralgici di Open Access, testimoniate da migliaia di ore di straordinario mensili;
  - ha un **attivo di bilancio** (29 Mln) e un trend in miglioramento grazie ai sacrifici dei lavoratori;
  - distribuisce **dividendi** e **premi**, particolarmente generosi con i dirigenti;
  - prende (e paga) **multe** salatissime all'Agcom, che vanificano i sacrifici dei lavoratori, quindi:  
**con che coerenza può dichiarare ESUBERANTI ???**

Nonostante tutto questo, non contenta, otterrà risparmi per altri **3 anni di solidarietà difensiva senza sospensione (totale 7)** per **3000 lavoratori**, mano libera sulla riorganizzazione del Caring, tanto per intenderci quello bocciato dal referendum, sulle aree di Staff e molto altro ancora.

**Concludendo.** L'azienda, attraverso l'ennesimo **ricatto** sul Caring, anziché risolvere i problemi dei piani Ultra Larga Banda con il governo, i rapporti con AGCom, Metroweb, le Multe OLO e mille disorganizzazioni, anziché condividere un riequilibrio degli organici tra settori, chiede ancora soldi allo Stato (**noi**) e ai lavoratori (**sempre noi**), molto più semplice e meno faticoso di far funzionare l'azienda, no?