

Verbale di Accordo

Addì 11 giugno 2018, in Roma

tra

- TIM S.p.A.

e

- SLC CGIL, FISTel CISL, UILCOM UIL, UGL Telecomunicazioni unitamente al Coordinamento Nazionale delle R.S.U.

Premesso che

- Con l'Accordo del 11 giugno 2018 le Parti hanno individuato gli strumenti da utilizzare per la gestione delle ricadute sui livelli occupazionali connesse al Piano Strategico 2018-2020. Il citato Accordo ha previsto l'applicazione delle misure previste dall'art. 4 commi da 1 a 7ter, della legge n. 92/2012 per facilitare l'uscita consensuale anticipata dei lavoratori vicini al raggiungimento dei requisiti minimi per il pensionamento e l'applicazione del Contratto di Solidarietà difensivo di cui all'art. 21, comma 1; lettera c) e comma 5, del Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 148 per un periodo complessivo di un anno,

si conviene quanto segue

Le Parti si impegnano ad effettuare una verifica complessiva a livello nazionale dello stato di attuazione del piano di gestione degli esuberi in relazione gli strumenti operativi adottati richiamati in premessa.

Qualora dall'esito della sessione di verifica, da effettuare entro il mese successivo alla conclusione del periodo di Integrazione Salariale, emergano concordi evidenze positive in merito agli obiettivi di piano, TIM S.p.A. si impegna a erogare - entro i successivi due mesi - ai lavoratori cui è stato applicato il Contratto di Solidarietà, una *Una Tantum* sulla base dei seguenti importi medi annui

lordi:

Livelli	Importo medio annuo lordo
3, 4, 5 e 5S	406,00euro
6, 7 e Quadro	1.292,00 euro

p. TIM S.p.A.

Puci
Mus - D. G. Bellone Marifer

p. SLC CGIL

Account *ORA*
Arrelli

p. FISTEL CISL

Styl *ferro*
Momodini

p. UILCOM UIL

UIL *UIL* *UIL*

p. UGL Telecomunicazioni

Severino *Rubano* *Carro* *Stuy* *Ugh*

p. il Coordinamento Nazionale R.S.U.

Stall *R* *Frank* *Ugh*
Quint *Fallone*
Deilhe *Bull* *Tal* *In del*
Fances *Car*
Sedona *Deilhe*