

[Handwritten signature]

Verbale di Accordo

Addi, in Roma, 27 ottobre 2015,

tra

- Telecom Italia S.p.A., assistita da Unindustria Roma
- e
- FISTel-CISL, UILCOM-UIL, UGL Telecomunicazioni Nazionali e Territoriali unitamente al Coordinamento Nazionale delle R.S.U.

Premesso che:

- con l'Accordo del 7 settembre 2015, sottoscritto presso il Ministero dello Sviluppo Economico, le Parti hanno delineato un percorso per la gestione del Piano Strategico 2015-2017 finalizzato a coniugare le esigenze di efficienza operativa espresse dall'Azienda con la salvaguardia dei livelli occupazionali;
- l'evoluzione tecnologica e la crescente complessità delle piattaforme e dei servizi gestiti richiedono all'Azienda di focalizzarsi su progetti di riqualificazione e adeguamento delle competenze presenti all'interno, nonché sullo sviluppo di nuove professionalità legato soprattutto a mestieri emergenti e innovativi che consentano all'Azienda di rinnovare il proprio portafoglio di competenze e di perseguire più efficacemente i propri obiettivi di Piano;
- si ribadisce che i processi di riqualificazione professionale rappresentano un punto di riferimento costante nelle politiche aziendali di salvaguardia dei livelli occupazionali in linea di continuità con quanto già posto in essere con l'Accordo del 27 marzo 2013 e con l'evoluzione delle professionalità richieste dal mercato del lavoro;
- in tale quadro le Parti hanno individuato un set di strumenti integrati, di tipo non traumatico, i cui effetti sinergici possano consentire la realizzazione della necessaria rivisitazione del mix professionale, garantendo la piena tutela dei lavoratori e del loro livello di professionalità;
- l'intesa ha individuato i seguenti strumenti: ricorso alla procedura di licenziamento collettivo di cui alla legge n. 223/1991 per 330 lavoratori; applicazione delle misure previste dall'art. 4 commi da 1 a 7ter, della legge n. 92/2012 per facilitare l'uscita consensuale anticipata dei lavoratori vicini al raggiungimento dei requisiti minimi per il pensionamento; ricorso alla

[Vertical column of handwritten signatures]

[Vertical column of handwritten signatures]

[Horizontal row of handwritten signatures]

mobilità professionale verso settori in cui sia possibile internalizzare attività a valore e l'applicazione del Contratto di Solidarietà difensivo di cui all'art. 21, comma 1, lettera c) e comma 5, del Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 148 per un periodo complessivo di tre anni;

- Le eccedenze di personale sono dovute:
 - per le attività di staff (comprehensive di tutte le attività di supporto al business) alla semplificazione e automazione dei processi con relativa riduzione delle operatività e alla razionalizzazione dei processi organizzativi di supporto al business connessi al decremento dei volumi di attività aziendali e al superamento delle duplicazioni di attività;
 - in ambito "Operations": alla riorganizzazione della Funzione, finalizzata ad un miglior presidio dei processi tecnologici e di operations, che abilita specifiche ricomposizioni di processo, integrando competenze e responsabilità e ottimizzando la filiera delle attività gestite con la conseguente necessità di razionalizzazione anche delle strutture operative e di governo; all'evoluzione dei sistemi informativi verso tool integrati di nuova generazione che aumentano l'affidabilità della rete, l'efficienza delle attività di controllo e la tempestività degli interventi; al superamento di sovrapposizioni di competenze e duplicazioni di processo;
 - in ambito "Commerciale": alla convergenza dei servizi fisso-mobile, alla maggiore efficienza end-to-end sul mercato digitale, al superamento dei layers organizzativi intermedi con conseguente razionalizzazione delle attività di governo nonché alla pressione costante dei competitor con la conseguente ricaduta sulle attività connesse ai business più tradizionali;

- Telecom Italia S.p.A. applica il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di Telecomunicazione del 1 febbraio 2013, nonché la contrattazione aziendale di cui agli Accordi del 14 e 15 maggio 2008 e successive modificazioni e integrazioni.

si conviene quanto segue.

le Parti concordano sulla gestione di n. 2.600 lavoratori (in termini di *Full-time Equivalent*) eccedenti mediante il ricorso al Contratto di Solidarietà (di seguito, per brevità, "Contratto") di cui all'art. 21, comma 1, lettera c) e comma 5, del Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 148, secondo quanto nel seguito definito.

1. Durata e decorrenza

Il Contratto - che ha durata di ventiquattro mesi - decorre dal 4 gennaio 2016 e ha termine il 3 gennaio 2018. In prossimità della scadenza le Parti si impegnano a definire un'intesa per l'estensione del Contratto per ulteriori dodici mesi.

[Handwritten signatures and initials in black ink on the left margin]

[Handwritten signature in black ink at the top center]

[Handwritten signature in black ink at the top right]

[Vertical column of handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin]

[Vertical column of handwritten signatures and initials in black ink on the bottom left margin]

[Large area of handwritten signatures and initials in black and blue ink at the bottom of the page]

2. Ambito di applicazione e destinatari

L'applicazione del Contratto riguarda tutte le Strutture organizzative di Telecom Italia S.p.A. nelle diverse articolazioni funzionali per il territorio delle province di cui in *Allegato A*, fatta eccezione per gli ambiti di cui al successivo paragrafo 2.1.

Il Contratto è applicato a un numero massimo di 30.412 lavoratori con contratto di lavoro a tempo indeterminato in forza presso le suddette articolazioni funzionali, in possesso dei requisiti richiesti dalla legge per l'accesso al trattamento straordinario di integrazione salariale. Esso riguarda anche i lavoratori *part time* in quanto la sussistenza del rapporto di lavoro a tempo parziale negli ambiti organizzativi individuati ha carattere strutturale.

2.1 Esclusioni

Il Contratto non si applica ai lavoratori in forza nelle articolazioni funzionali per Struttura organizzativa come di seguito specificato in quanto: interessati da archi di turnazione h24 per la gestione di attività a garanzia della continuità del servizio; impegnati su attività destinarie di disposizioni di natura regolamentare, operanti su nuovi business e tecnologie innovative.

a) Business

Nell'ambito *Engineering & Service Management*, al personale operante su turnazioni 0-24 della funzione "ICT Control Room" e, in ambito *Marketing*, al personale della funzione "Infrastructure Solutions".

b) Consumer

Nell'ambito *Sales* al personale dei "Negozi Social" e, in ambito *Multimedia Entertainment*, al personale della funzione "Partnership Video".

c) Operations

c.1 Open Access

- Nell'ambito *Access Operation Area - Access Operation Line*, al personale delle funzioni "Access Operations Unit", "Delivery & Assurance" e "Job Management".
- Nell'ambito *Access Operation Area - Custom Service*, al personale della funzione "Design & Configuration".
- Nell'ambito *Operations Management - Wholesale & Special Project*, al personale della funzione "National Activities & Special Projects" e al personale della funzione "OLO Delivery Operations".

c.2 Network

- Nell'ambito *Infrastructures & Energy - Maintenance*, al personale inserito in archi di turnazione 0-24 della funzione "Infrastructures Surveillance Center".

- Nell'ambito *Development & Maintenance - Multimedia Platform* al personale inserito in archi di turnazione 0-24 della funzione "Multimedia".
- Nell'ambito *Development & Maintenance - Wireless, Radio Maritime & Technical Emergencies Maintenance* al personale inserito in archi di turnazione 0-24 della funzione "Radio Maritime & Technical Emergencies".
- Nell'ambito *Development & Maintenance - Wireless, Radio Maritime & Technical Emergencies Maintenance* al personale della funzione "Service Operation Center & Help Desk".
- Nell'ambito *Development & Maintenance - Wireline & Sparkle Maintenance* al personale della funzione "Application Management & Network Functions Virtualization" e al personale della funzione "IP Competence Hub".

c.3 Engineering & Tilab

- Nell'ambito *Core Network & Infrastructures* al personale della funzione "Network Function Virtualization".

d) Per le Aree di **Staff** il Contratto non si applica, nell'ambito *Business Support Office*, al personale inserito in archi di turnazione 0-24 delle funzioni *Security - "Judicial Authorities Services"* e *Security - "Security Operations"* e, nell'ambito *Strategy & Innovation* al personale della funzione "Project Management Big Data Architecture".

3. Riduzione Oraria

La percentuale media di riduzione settimanale dell'orario di lavoro individuale è definita nella misura del 8,85% degli orari di lavoro; la relativa incidenza è riportata nella tabella che segue.

Orari di lavoro settimanali	Orari di lavoro settimanali a seguito della riduzione
38 ore e 10 minuti	34 ore e 47 minuti [-3 ore e 23 minuti]
37 ore e 40 minuti	34 ore e 20 minuti [-3 ore e 20 minuti]
36 ore e 10 minuti	32 ore e 58 minuti [-3 ore e 12 minuti]
36 ore	32 ore e 49 minuti [-3 ore e 11 minuti]

Gli orari di lavoro settimanali del personale *part-time* sono riproporzionati sulla base della medesima percentuale.

Per i lavoratori a tempo parziale per i quali, in costanza di validità del Contratto intervenga il ripristino dell'orario originario per effetto di accordi con l'Azienda definiti prima del Contratto stesso, salvo il caso di espressa richiesta di proroga del regime *part-time*, si applica *pro quota* la percentuale di riduzione sopra stabilita per ciascuna tipologia oraria *full-time* in relazione alla struttura di appartenenza; analogamente per l'articolazione delle sospensioni di cui al paragrafo che segue.

4. Articolazione delle sospensioni

L'articolazione della riduzione degli orari di lavoro - secondo la percentuale di cui al paragrafo che precede - è, per tutti i lavoratori, di tipo "verticale" su base e cadenza mensile; essa avrà luogo pertanto per giornate intere di sospensione dell'attività lavorativa.

Per i lavoratori con prestazione a tempo parziale cd. *verticale* o *misto* sarà operato il riproporzionamento delle giornate di sospensione previste per i lavoratori *full-time* della struttura di appartenenza, in funzione della percentuale di riduzione *part-time*.

5. Modalità applicative

Le sospensioni hanno luogo nelle giornate definite nel Calendario in *Allegato B*.

Fanno eccezione gli ambiti di seguito indicati per Struttura organizzativa; anche per questi resta in ogni caso ferma la distribuzione della riduzione su base mensile (due giornate per ciascun mese di vigenza del Contratto, ad eccezione del mese di agosto in cui è prevista una sola giornata). Per tali ambiti la collocazione dei periodi di solidarietà sarà comunicata con cadenza semestrale dall'Azienda ai singoli lavoratori.

5.1 Business

5.1.1. Personale operante in archi di turnazione

Le sospensioni sono articolate nell'ambito della turnistica del settore di riferimento e sono collocate, di regola, in contiguità con le giornate di Riposo o di "Libero Lavorativo". Le sospensioni sono ripartite inoltre in modo da garantire nel medesimo reparto la presenza in servizio, di norma, di non meno del 50% dei lavoratori in forza.

5.1.2 Casi particolari

a) Per le funzioni sotto riportate è prevista una ripartizione delle sospensioni nello stesso reparto tale da garantire, di norma, la presenza in servizio di non meno del 75 % dei lavoratori in forza.

- In ambito *Engineering & Service Management*, la funzione "ICT Control Room/Centro Nazionale Assistenza" Centro Sud.
- In ambito *Engineering & Service Management*, la funzione "ICT Control Room/Centro Nazionale Assistenza" Nord.
- In ambito *Engineering & Service Management*, la funzione "Project Management Office & Governance.Process & ICT Order Management", esclusivamente per il personale dedicato ad attività di *Order Management*.
- In ambito *Customer Management & Relations* la funzione "Area Territoriale Customer Management & Relations" Centro Sud.
- In ambito *Customer Management & Relations* la funzione "Area Territoriale Customer Management & Relations" Nord.

Le sospensioni sono, di regola, collocate in contiguità con le giornate di Riposo o di "Libero Lavorativo".

b) Per le funzioni sotto riportate è prevista una ripartizione delle sospensioni nello stesso reparto tale da garantire, di norma, la presenza in servizio di non meno del 50 % dei lavoratori in forza.

- In ambito *Engineering & Service Management*, la funzione "ICT Control Room/Technical Support & Process Management".
- In ambito *Engineering & Service Management*, la funzione "ICT Control Room/Control Room Standard" esclusivamente per il personale non operante in archi di turnazione.
- In ambito *Engineering & Service Management*, la funzione "ICT Control Room/Control Room Custom" esclusivamente per il personale non operante in archi di turnazione.

Le sospensioni sono, di regola, collocate in contiguità con le giornate di Riposo o di "Libero Lavorativo".

5.2 Consumer

5.2.1. Personale operante in archi di turnazione

Le sospensioni sono articolate nell'ambito della turnistica del settore di riferimento e sono collocate, di regola, in contiguità con le giornate di Riposo o di "Libero Lavorativo". Le sospensioni sono ripartite in modo da garantire nel medesimo reparto la presenza in servizio, di norma, di non meno del 50% dei lavoratori in forza.

5.2.2 Casi particolari

Per le funzioni sotto riportate è prevista una ripartizione delle sospensioni, nello stesso reparto tale da garantire, di norma, la presenza in servizio di non meno del 50% dei lavoratori in forza.

- In ambito *Marketing* la funzione "Back Office web" HQ.
- In ambito *Multimedia Entertainment-Service Engineering* esclusivamente per i lavoratori in forza al "gruppo encoding" HQ
- In ambito *Sales-National Channel* la funzione "Telefonia Pubblica " HQ e Territorio
- In ambito *Customer Relations & Experience- Billing & Collection* esclusivamente per i lavoratori della "task force" Billing Test"

Le sospensioni sono, di regola, collocate in contiguità con le giornate di Riposo o di "Libero Lavorativo".

5.3 Operations (Caring Services)

5.3.1 Personale operante in archi di turnazione

Le sospensioni sono articolate nell'ambito della turnistica del settore di riferimento e sono collocate, di regola, in contiguità con le giornate di Riposo o di "Libero Lavorativo". Le sospensioni sono ripartite in modo da garantire nel medesimo reparto la presenza in servizio, di norma, di non meno del 50% dei lavoratori in forza.

[Handwritten signatures]

5.3.2 Casi particolari

La modalità di ripartizione delle sospensioni di cui al punto che precede saranno applicate anche al personale non turnista in forza nelle articolazioni organizzative di seguito specificate.

- In ambito *Directory Assistance*, l' "Area Operativa Servizio Informazioni Elenco Abbonati" Nord e Centro Sud.
- In ambito *Credit Management* le funzioni "Credit Area Nord", "Credit Area Centro Sud" e la "struttura di Regia" della funzione "Workload & Program Management".
- In ambito *Document & Advanced Center* le funzioni "Standard Operations", "Document Management" e la "struttura di Regia" della funzione "Workload & Operations Control".
- In ambito *Caring Operations Enterprise* la funzione "Operations Management" delle Aree Territoriali SME Nord Ovest, Nord Est, Centro e Sud; la funzione "Operation Support" dell'Area Large Enterprise; la funzione "Credit Large" Nord e Centro Sud.

5.4 Operations (Open Access)

5.4.1 Personale operante in archi di turnazione

Per il personale in archi di turnazione le sospensioni sono articolate nell'ambito della turnistica del settore di riferimento e, di regola, sono collocate in contiguità con le giornate di Riposo o di "Libero Lavorativo". Le sospensioni sono ripartite in modo da garantire nel medesimo reparto la presenza in servizio, di norma, di non meno del 50% dei lavoratori in forza.

5.4.2 Casi particolari

Per le funzioni sotto riportate è prevista una ripartizione delle sospensioni nello stesso reparto tale da garantire, di norma, la presenza in servizio di non meno del 50 % dei lavoratori in forza.

- In ambito *Top & Special Project* di *Operations Management*, la funzione "National Activities & Special Projects" (personale non turnista)
- In ambito *Database & System Requirements* di *Engineering & Access Network Development*, la funzione "Data Banks Management"
- In ambito *Assurance Service Operations*, la funzione "Service Operations Management" (personale non turnista)
- In ambito *Assurance Service Area* di *Assurance Service Operations*, la funzione "Operations & Process Management" (personale non turnista)
- In ambito *Assurance Service Area* di *Assurance Service Operations*, il personale operante in "Home, Office e Custom" (solo i gestori impianti TLC non turnisti)
- In ambito *Access Development* di *Access Operation Area*, la funzione "Transport & Fiber Projects Management"
- In ambito *Access Development* di *Access Operation Area*, la funzione "Planning & Programs Management"
- In ambito *Access Operation Area*, la funzione "Network Management"
- In ambito *Custom Services* di *Access Operation Area*, la funzione "Integrated Solutions"

[Vertical handwritten signatures on the left margin]

[Vertical handwritten signatures on the right margin]

[Horizontal handwritten signatures at the bottom of the page]

M

Handwritten signature

- In ambito *Custom Services* di *Access Operation Area*, la funzione "*Special Project*"
- In ambito *Access Operation Line* di *Access Operation Area*, la funzione "*Creation*"
- In ambito *Network Creation & Engineering* di *Engineering & Access Network Development*, la funzione "*National Center Design*"

Handwritten notes and signatures on the right margin

Le sospensioni sono, di regola, collocate in contiguità con le giornate di Riposo o di "Libero Lavorativo".

5.5 Operations (Network)

5.5.1 *Personale operante in archi di turnazione*

Per il personale in archi di turnazione le sospensioni sono articolate nell'ambito della turnistica del settore di riferimento e, di regola, sono collocate in contiguità con le giornate di Riposo o di "Libero Lavorativo". Le sospensioni sono ripartite in modo da garantire nel medesimo reparto la presenza in servizio, di norma, di non meno del 50% dei lavoratori in forza.

5.5.2 *Casi particolari*

Per le funzioni sotto riportate è prevista una ripartizione delle sospensioni nello stesso reparto tale da garantire, di norma, la presenza in servizio di non meno del 50 % dei lavoratori in forza.

- In ambito *Network & Service Front End* di *Development & Maintenance*, le funzioni "*Front End*" e "*Regia & Project Implementation*" (personale non turnista) e "*Regia & Project Implementation*"
- In ambito *Multimedia Platforms* di *Development & Maintenance*, le funzioni "*Multimedia*" (personale non turnista) e "*Servizi Audio e Video*" (personale non turnista)
- In ambito *Wireline Development & Delivery* di *Development & Maintenance*, la funzione "*Network Provisioning*"
- In ambito *Wireline & Sparkle Maintenance* di *Development & Maintenance*, le funzioni "*Backbone & Sparkle Platform*" (personale non turnista), "*Data Network Area*" (personale non turnista), "*Operations Management*", "*Reti Dati di Gruppo*" (personale non turnista), "*Wireline Platform*" (personale non turnista)
- In ambito *Wireless Development* di *Development & Maintenance*, la funzione "*Wireless Certification & Optimization*"
- In ambito *Wireless, Radio Maritime & Technical Emergencies Maintenance* di *Development & Maintenance*, le funzioni "*Operations Management*", "*Radio Maritime & Technical Emergencies*", "*Wireless Platform*"
- In ambito *Traffic & Revenue Assurance* di *Governance*, la funzione "*Revenue Assurance*"
- In ambito *Maintenance* di *Infrastructures & Energy*, la funzione "*Infrastructures Surveillance Center*"
- In ambito *Development* di *Network Operations Area*, le funzioni "*Core & Transport*", "*Mobile Access*", "*Wireline Broadband*"

Vertical handwritten notes and signatures on the right margin

Large handwritten notes and signatures on the left margin

- In ambito *Infrastructures* di *Network Operations Area*, le risorse dedicate all'attività di "Energy & Special Projects" e le funzioni "Engineering" e "Maintenance"
- In ambito *Maintenance* di *Network Operations Area*, le funzioni "Fixed Competence Center" (personale non turnista), "Mobile Competence Center" (personale non turnista) e le risorse dedicate all'attività di "Job & SLA Management"
- In ambito *Plans & Program* di *Network Operations Area*, le funzioni "Economics" e "Planning"

Le sospensioni sono, di regola, collocate in contiguità con le giornate di Riposo o di "Libero Lavorativo".

5.6 Aree di Staff

Per le funzioni sotto riportate è prevista una ripartizione delle sospensioni nello stesso reparto, tale da garantire di norma la presenza in servizio di non meno del 50% dei lavoratori in forza.

- In ambito *Business Support Office* la funzione "Service Center Real Estate - Headquarter Management" (esclusivamente per il personale addetto al protocollo e personale autista).
- In ambito *Security* la funzione "Security Operations Center/ Security Monitoring & Incident Handling", la funzione "Judicial Authorities Services / Domestic Services Account", la funzione "Judicial Authorities Services / Performances Billing and Credit Management", la funzione "Judicial Authorities Services / Sparkle Services Account", la funzione "Government Liaison Office / Services & Systems Connections".
- La funzione *Institutional Communication*.

Nell'ambito di *Security*, per la funzione "Fraud Management" (Fisso e Mobile) territoriale, nonché per la funzione "Judicial Authorities Services / Domestic Services Delivery" (Nucleo Internet di Roma) le sospensioni sono articolate nell'ambito della turnistica di settore e ripartite in modo tale da garantire, di norma, la presenza in servizio di almeno il 70% dei lavoratori.

Le sospensioni sono, di regola, collocate in contiguità con le giornate di Riposo o di "Libero Lavorativo".

6. Deroghe

La sospensione programmata può essere collocata in altra giornata qualora intervengano non preordinate esigenze di salvaguardia del servizio, di funzionalità degli impianti, di garanzia di presidi minimi e, in ogni caso, per inderogabili contingenze operative.

Della modifica è data comunicazione al lavoratore interessato con un preavviso di almeno due giorni, con contestuale indicazione della nuova collocazione - nell'ambito dello stesso mese - della giornata di sospensione.

[Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including 'M', 'J', 'C', 'R', 'HR', 'SDE', 'V', 'L', 'G', 'H', 'A', 'B', 'C', 'D', 'E', 'F', 'G', 'H', 'I', 'J', 'K', 'L', 'M', 'N', 'O', 'P', 'Q', 'R', 'S', 'T', 'U', 'V', 'W', 'X', 'Y', 'Z', 'AA', 'BB', 'CC', 'DD', 'EE', 'FF', 'GG', 'HH', 'II', 'JJ', 'KK', 'LL', 'MM', 'NN', 'OO', 'PP', 'QQ', 'RR', 'SS', 'TT', 'UU', 'VV', 'WW', 'XX', 'YY', 'ZZ', 'AAA', 'BBB', 'CCC', 'DDD', 'EEE', 'FFF', 'GGG', 'HHH', 'III', 'JJJ', 'KKK', 'LLL', 'MMM', 'NNN', 'OOO', 'PPP', 'QQQ', 'RRR', 'SSS', 'TTT', 'UUU', 'VVV', 'WWW', 'XXX', 'YYY', 'ZZZ', 'AAA', 'BBB', 'CCC', 'DDD', 'EEE', 'FFF', 'GGG', 'HHH', 'III', 'JJJ', 'KKK', 'LLL', 'MMM', 'NNN', 'OOO', 'PPP', 'QQQ', 'RRR', 'SSS', 'TTT', 'UUU', 'VVV', 'WWW', 'XXX', 'YYY', 'ZZZ']

E' fatta inoltre salva la facoltà di derogare in senso positivo alla riduzione definita nel Contratto per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro legate, di norma, a punte stagionali o a periodi feriali; in tali casi l'Azienda ne darà comunicazione ai competenti uffici del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali informando tempestivamente le Organizzazioni Sindacali stipulanti il presente accordo.

Durante la vigenza del Contratto non sono ammesse, per i lavoratori destinatari del Contratto medesimo, prestazioni eccedenti il normale orario a tempo pieno previsto dal CCNL Tlc, fatte salve sopravvenute e straordinarie esigenze collegate all'attività produttiva.

7. Istituti legali e contrattuali

Per effetto della riduzione di orario come sopra definita, la retribuzione diretta, indiretta, nonché gli istituti normativi contrattuali e di legge sono definiti o corrisposti in misura proporzionale all'effettiva prestazione di lavoro, ad eccezione del Premio di Risultato. Per le quote di Trattamento di Fine Rapporto relative alla retribuzione persa a seguito della riduzione di orario di lavoro troveranno applicazione le disposizioni di cui all'art. 21, comma 5, del Dlgs. n. 148/2015.

L'Azienda disporrà il pagamento del trattamento di integrazione salariale alla fine di ciascun periodo di paga, salvo buon fine.

8. Elenco dei lavoratori destinatari del Contratto

In *Allegato C* è riportato l'elenco nominativo dei lavoratori cui è applicato il Contratto e che di questo costituisce parte integrante.

Fermo restando il numero massimo di lavoratori destinatari del Contratto, le Parti convengono che disposizioni organizzative o provvedimenti esecutivi anche di organi giudiziari o amministrativi costitutivi o dichiarativi di rapporti di lavoro, determinano la variazione dei nominativi in elenco, secondo la percentuale di riduzione oraria in atto nella Funzione di appartenenza e le modalità di articolazione per ciascuna definite.

Ai lavoratori in distacco - a norma dell'art. 30 del Dlgs. n. 276/2003 - o il cui rapporto è interrotto o sospeso il Contratto è applicato alla ripresa del servizio in Telecom Italia S.p.A., in coerenza con quanto disposto per l'articolazione funzionale per territorio di appartenenza.

9. Verifiche

Le Parti concordano di effettuare sessioni annuali di verifica a livello nazionale con le Segreterie firmatarie del Contratto in merito al suo andamento applicativo. Al termine dei primi ventiquattro mesi le Parti verificheranno gli effetti dell'applicazione degli strumenti di gestione del Piano e definiranno l'intesa per l'estensione del Contratto di ulteriori dodici mesi.

Fermo restando quanto precede, le Parti si impegnano a definire in un apposito

Elenco Province

- 1 AGRIGENTO
- 2 ALESSANDRIA
- 3 ANCONA
- 4 AOSTA
- 5 AREZZO
- 6 ASCOLI PICENO
- 7 ASTI
- 8 AVELLINO
- 9 BARI
- 10 BARLETTA ANDRIA TRANI
- 11 BELLUNO
- 12 BENEVENTO
- 13 BERGAMO
- 14 BIELLA
- 15 BOLOGNA
- 16 BOLZANO
- 17 BRESCIA
- 18 BRINDISI
- 19 CAGLIARI
- 20 CALTANISSETTA
- 21 CAMPOBASSO
- 22 CASERTA
- 23 CATANIA
- 24 CATANZARO
- 25 CHIETI
- 26 COMO
- 27 COSENZA
- 28 CREMONA
- 29 CROTONE
- 30 CUNEO
- 31 ENNA
- 32 FERMO
- 33 FERRARA
- 34 FIRENZE
- 35 FOGGIA
- 36 FORLI'-CESENA
- 37 FROSINONE
- 38 GENOVA
- 39 GORIZIA
- 40 GROSSETO
- 41 IMPERIA
- 42 ISERNIA
- 43 L'AQUILA
- 44 LA SPEZIA
- 45 LATINA
- 46 LECCE
- 47 LECCO
- 48 LIVORNO
- 49 LODI

[Handwritten signatures and initials in black and blue ink, scattered across the right side of the page, corresponding to the list of provinces.]

[Handwritten signatures and initials in black and blue ink, located at the bottom left of the page.]

[Handwritten signature 'Victor' in black ink at the bottom right.]

- 50 LUCCA
- 51 MACERATA
- 52 MANTOVA
- 53 MASSA CARRARA
- 54 MATERA
- 55 MESSINA
- 56 MILANO
- 57 MODENA
- 58 MONZA-BRIANZA
- 59 NAPOLI
- 60 NOVARA
- 61 NUORO
- 62 OGLIASTRA
- 63 OLBIA-TEMPIO
- 64 ORISTANO
- 65 PADOVA
- 66 PALERMO
- 67 PARMA
- 68 PAVIA
- 69 PERUGIA
- 70 PESARO URBINO
- 71 PESCARA
- 72 PIACENZA
- 73 PISA
- 74 PISTOIA
- 75 PORDENONE
- 76 POTENZA
- 77 PRATO
- 78 RAGUSA
- 79 RAVENNA
- 80 REGGIO CALABRIA
- 81 REGGIO EMILIA
- 82 RIETI
- 83 RIMINI
- 84 ROMA
- 85 ROVIGO
- 86 SALERNO
- 87 SASSARI
- 88 SAVONA
- 89 SIENA
- 90 SIRACUSA
- 91 SONDRIO
- 92 TARANTO
- 93 TERAMO
- 94 TERNI
- 95 TORINO
- 96 TRAPANI
- 97 TRENTO
- 98 TREVISO
- 99 TRIESTE
- 100 UDINE

[Handwritten signatures and initials in black and blue ink, scattered across the page, often overlapping the list items.]

[Handwritten signatures and initials at the bottom left corner.]

[Handwritten signature 'Vieta' at the bottom right corner.]

- 101 VARESE
- 102 VENEZIA
- 103 VERBANIA CUSIO OSSOLA
- 104 VERCELLI
- 105 VERONA
- 106 VIBO VALENTIA
- 107 VICENZA
- 108 VITERBO

13
 Mdr BO Ols
 24
 25
 26
 27
 28
 29
 30
 31
 32
 33
 34
 35
 36
 37
 38
 39
 40
 41
 42
 43
 44
 45
 46
 47
 48
 49
 50
 51
 52
 53
 54
 55
 56
 57
 58
 59
 60
 61
 62
 63
 64
 65
 66
 67
 68
 69
 70
 71
 72
 73
 74
 75
 76
 77
 78
 79
 80
 81
 82
 83
 84
 85
 86
 87
 88
 89
 90
 91
 92
 93
 94
 95
 96
 97
 98
 99
 100
 101
 102
 103
 104
 105
 106
 107
 108
 109
 110
 111
 112
 113
 114
 115
 116
 117
 118
 119
 120
 121
 122
 123
 124
 125
 126
 127
 128
 129
 130
 131
 132
 133
 134
 135
 136
 137
 138
 139
 140
 141
 142
 143
 144
 145
 146
 147
 148
 149
 150
 151
 152
 153
 154
 155
 156
 157
 158
 159
 160
 161
 162
 163
 164
 165
 166
 167
 168
 169
 170
 171
 172
 173
 174
 175
 176
 177
 178
 179
 180
 181
 182
 183
 184
 185
 186
 187
 188
 189
 190
 191
 192
 193
 194
 195
 196
 197
 198
 199
 200
 201
 202
 203
 204
 205
 206
 207
 208
 209
 210
 211
 212
 213
 214
 215
 216
 217
 218
 219
 220
 221
 222
 223
 224
 225
 226
 227
 228
 229
 230
 231
 232
 233
 234
 235
 236
 237
 238
 239
 240
 241
 242
 243
 244
 245
 246
 247
 248
 249
 250
 251
 252
 253
 254
 255
 256
 257
 258
 259
 260
 261
 262
 263
 264
 265
 266
 267
 268
 269
 270
 271
 272
 273
 274
 275
 276
 277
 278
 279
 280
 281
 282
 283
 284
 285
 286
 287
 288
 289
 290
 291
 292
 293
 294
 295
 296
 297
 298
 299
 300
 301
 302
 303
 304
 305
 306
 307
 308
 309
 310
 311
 312
 313
 314
 315
 316
 317
 318
 319
 320
 321
 322
 323
 324
 325
 326
 327
 328
 329
 330
 331
 332
 333
 334
 335
 336
 337
 338
 339
 340
 341
 342
 343
 344
 345
 346
 347
 348
 349
 350
 351
 352
 353
 354
 355
 356
 357
 358
 359
 360
 361
 362
 363
 364
 365
 366
 367
 368
 369
 370
 371
 372
 373
 374
 375
 376
 377
 378
 379
 380
 381
 382
 383
 384
 385
 386
 387
 388
 389
 390
 391
 392
 393
 394
 395
 396
 397
 398
 399
 400
 401
 402
 403
 404
 405
 406
 407
 408
 409
 410
 411
 412
 413
 414
 415
 416
 417
 418
 419
 420
 421
 422
 423
 424
 425
 426
 427
 428
 429
 430
 431
 432
 433
 434
 435
 436
 437
 438
 439
 440
 441
 442
 443
 444
 445
 446
 447
 448
 449
 450
 451
 452
 453
 454
 455
 456
 457
 458
 459
 460
 461
 462
 463
 464
 465
 466
 467
 468
 469
 470
 471
 472
 473
 474
 475
 476
 477
 478
 479
 480
 481
 482
 483
 484
 485
 486
 487
 488
 489
 490
 491
 492
 493
 494
 495
 496
 497
 498
 499
 500
 501
 502
 503
 504
 505
 506
 507
 508
 509
 510
 511
 512
 513
 514
 515
 516
 517
 518
 519
 520
 521
 522
 523
 524
 525
 526
 527
 528
 529
 530
 531
 532
 533
 534
 535
 536
 537
 538
 539
 540
 541
 542
 543
 544
 545
 546
 547
 548
 549
 550
 551
 552
 553
 554
 555
 556
 557
 558
 559
 560
 561
 562
 563
 564
 565
 566
 567
 568
 569
 570
 571
 572
 573
 574
 575
 576
 577
 578
 579
 580
 581
 582
 583
 584
 585
 586
 587
 588
 589
 590
 591
 592
 593
 594
 595
 596
 597
 598
 599
 600
 601
 602
 603
 604
 605
 606
 607
 608
 609
 610
 611
 612
 613
 614
 615
 616
 617
 618
 619
 620
 621
 622
 623
 624
 625
 626
 627
 628
 629
 630
 631
 632
 633
 634
 635
 636
 637
 638
 639
 640
 641
 642
 643
 644
 645
 646
 647
 648
 649
 650
 651
 652
 653
 654
 655
 656
 657
 658
 659
 660
 661
 662
 663
 664
 665
 666
 667
 668
 669
 670
 671
 672
 673
 674
 675
 676
 677
 678
 679
 680
 681
 682
 683
 684
 685
 686
 687
 688
 689
 690
 691
 692
 693
 694
 695
 696
 697
 698
 699
 700
 701
 702
 703
 704
 705
 706
 707
 708
 709
 710
 711
 712
 713
 714
 715
 716
 717
 718
 719
 720
 721
 722
 723
 724
 725
 726
 727
 728
 729
 730
 731
 732
 733
 734
 735
 736
 737
 738
 739
 740
 741
 742
 743
 744
 745
 746
 747
 748
 749
 750
 751
 752
 753
 754
 755
 756
 757
 758
 759
 760
 761
 762
 763
 764
 765
 766
 767
 768
 769
 770
 771
 772
 773
 774
 775
 776
 777
 778
 779
 780
 781
 782
 783
 784
 785
 786
 787
 788
 789
 790
 791
 792
 793
 794
 795
 796
 797
 798
 799
 800
 801
 802
 803
 804
 805
 806
 807
 808
 809
 810
 811
 812
 813
 814
 815
 816
 817
 818
 819
 820
 821
 822
 823
 824
 825
 826
 827
 828
 829
 830
 831
 832
 833
 834
 835
 836
 837
 838
 839
 840
 841
 842
 843
 844
 845
 846
 847
 848
 849
 850
 851
 852
 853
 854
 855
 856
 857
 858
 859
 860
 861
 862
 863
 864
 865
 866
 867
 868
 869
 870
 871
 872
 873
 874
 875
 876
 877
 878
 879
 880
 881
 882
 883
 884
 885
 886
 887
 888
 889
 890
 891
 892
 893
 894
 895
 896
 897
 898
 899
 900
 901
 902
 903
 904
 905
 906
 907
 908
 909
 910
 911
 912
 913
 914
 915
 916
 917
 918
 919
 920
 921
 922
 923
 924
 925
 926
 927
 928
 929
 930
 931
 932
 933
 934
 935
 936
 937
 938
 939
 940
 941
 942
 943
 944
 945
 946
 947
 948
 949
 950
 951
 952
 953
 954
 955
 956
 957
 958
 959
 960
 961
 962
 963
 964
 965
 966
 967
 968
 969
 970
 971
 972
 973
 974
 975
 976
 977
 978
 979
 980
 981
 982
 983
 984
 985
 986
 987
 988
 989
 990
 991
 992
 993
 994
 995
 996
 997
 998
 999
 1000

hemo
 Pull
 Vito Olone

[Handwritten signature]

Allegato B

Calendario delle giornate di sospensione
(par. 4)

[Handwritten signature]

Anno 2016	
percentuale applicata: 8,85%	
giornate di sospensione: 23	
08 gennaio 2016	
18 gennaio 2016	
08 febbraio 2016	
26 febbraio 2016	
11 marzo 2016	
25 marzo 2016	
08 aprile 2016	
22 aprile 2016	
02 maggio 2016	
20 maggio 2016	
06 giugno 2016	
27 giugno 2016	
08 luglio 2016	
22 luglio 2016	
29 agosto 2016	
09 settembre 2016	
23 settembre 2016	
07 ottobre 2016	
21 ottobre 2016	
18 novembre 2016	
25 novembre 2016	
23 dicembre 2016	
30 dicembre 2016	

Anno 2017	
percentuale applicata: 8,85%	
giornate di sospensione: 23	
09 gennaio 2017	
16 gennaio 2017	
03 febbraio 2017	
17 febbraio 2017	
10 marzo 2017	
24 marzo 2017	
14 aprile 2017	
24 aprile 2017	
12 maggio 2017	
26 maggio 2017	
05 giugno 2017	
23 giugno 2017	
07 luglio 2017	
21 luglio 2017	
28 agosto 2017	
15 settembre 2017	
22 settembre 2017	
06 ottobre 2017	
20 ottobre 2017	
06 novembre 2017	
17 novembre 2017	
22 dicembre 2017	
29 dicembre 2017	

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

BB

MA

cek

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

SPC

[Handwritten signature]



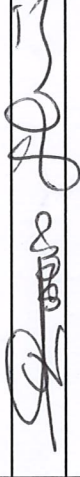










Firme Coordinamento RSU

TITOLARE COGNOME E NOME	SUPPLENTE COGNOME E NOME	LISTA	Firma
AQUILINI FABRIZIO	CARETTA LUCA	SLC	
ARIEMMA MAURIZIO	CICERONI EMMA	SLC	
BELLASPICA VINCENZO	BALDAZZI ENRICO	SLC	
BEROLA PAOLA MARIA	GRECO CATALDO	SLC	
BIAGINI GUIDO	CONTE PAOLA	SLC	
BITTO MARISA	BOSHPERTUIGHI	FISTEL	1000000000
BON PAOLO	SACCARO LUCA	UGL	Barolo
CANNISTRA' PIETRO	POLICICCHIO MAURIZIO	SLC	
CAPIRCHIO GIANLUCA	MASTRAGGIO ROCCO	UILCOM	
CARUSO ROCCO	BELFIORE EMANUELE	FISTEL	Papini
CATAPANO BIANCA MARIA	MONFALTO ERNESTO	FISTEL	1000000000
CATENA MASSIMILIANO	SANTINO MAURO	FISTEL	
CERULLO GIULIANO	SANNA FRANCESCO	UILCOM	
CESTARO MARIANNA	SARTORI ROBERTO	SLC	
GOGGI AMEDEO	VIATORI ENRICO	FISTEL	1000000000


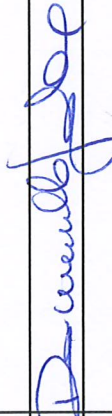
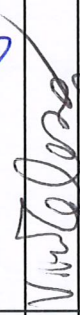


Firme Coordinamento RSU

TITOLARE COGNOME E NOME	SUPPLENTE COGNOME E NOME	SIGLA SINDACALE	Firma
COMELLI RENATO	FRACCAROLO ROBERTO	SLC	
COSTA ROBERTO	PARODI GUIDO	UILCOM	
DALLA BELLA ANDREA	ROSSI GIUSEPPE	UILCOM	Dalla Bella Andrea
DAMIANI LUCA	RINALDI GRAZIANA	SLC	
DEI ROSSI ELISABETTA	SCANDOLA EZIO	SLC	
DEL COTTO SILVANO	DI CARLO DANIELA	FISTEL	Silvano De Cotto
DELL'OMODARME JURI	CAMPOLI LORENZO	SLC	
DI GIOVANNI ORAZIO	GHANNOTTA ROBERTO	FISTEL	Ozio Di Giovanni
DI MONTE MARIA TERESA	TOMIELLO MAURIZIO	FISTEL	Maria Teresa Tomiello
DI RUSSO FABIO	TREVISONNO GIUSTINO	SLC	
DOTTI MASSIMO	LOSCO CARMELA	SNATER	
FALOSSO SAMUELE	GARGIANI PAOLO	SLC	
FILONI PAOLO	CAMPONESCHI PIERANGELO	SLC	Filoni Paolo
FRANCHI MAURIZIO	FUMAROLA VINCENZO	UILCOM	
FRANZOLINI ROBERTO	SARTI ALESSANDRO	SLC	
FRAU ALBERTO	NURRA ALESSANDRO	FISTEL	Frau Alberto
GAROFANO SIMONA	CIANI FIORELLA	FISTEL	Simona Ciani
GASPARIN ROBERTO	SCARSO ERMES	UILCOM	Roberto Gasparin
HASSON GIUSEPPE	PALLUMBO ANTONIO	FISTEL	Giuseppe Hasson
LAGANA GIUSEPPE	SALERNO LUIGINO	UILCOM	Luigino Salerno

Firme Coordinamento RSU

TITOLARE COGNOME E NOME	SUPPLENTE COGNOME E NOME	SIGLA SINDACALE	Firma
LO IACONO LEONARDO	PEPE PAOLO	UILCOM	
LOI RICCARDO	MOSCHELLA MAURIZIO	UILCOM	
LOMBARDO BENEDETTO	AMARA SALVATORE	SLC	
LUPA VINCENZO	AMENDUNI DOMENICO	SLC	
MARIGHETTI NORMA	DE NARDI RENATO	SLC	
MARINI ROSARIO	BARBONE ABRAMO	UILCOM	
MARINO FRANCESCA	BONDI VALERIA	SLC	
MENICHELLI FABRIZIO	LOGGROTTONDO FRANCESCO	UGL	
MERLINO GIORGIO	BERGAMO LICIA	FISTEL	
MORAGLIA GRONZO	MALLARDI FRANCESCO	FISTEL	
NASSI IURI	BELLASH MASSIMO	FISTEL	
NICOLINI RICCARDO	SESTIO SANDRO	UGL	
NOVELLI DANIELE	COBDA EDIGI	FISTEL	
PALAMINI FABRIZIO	ROMANO EGLE	UILCOM	
PAOLI SERGIO ANTONIO	DARDANO ANNA LUCIANA	SLC	
PATIL MAURIZIO	FRATANTONIO LUCA	UILCOM	
PICHECA ANTONIO	PASSABE MASSIMO	UILCOM	
PIZZUTO SALVATORE	MASTRO PAOLO ADELE	FISTEL	
PUCCI GUIDO	PACE SANDRO	SLC	
PULLARA ALESSANDRO	BIGGIERO MARINA	COBAS	

Firme Coordinamento RSU

TITOLARE COGNOME E NOME	SUPPLENTE COGNOME E NOME	SIGLA SINDACALE	Firma
RANDACCIO ALESSANDRO	TOLA MAURIZIO	SLC	
ROTUNDA EMANUELE	DI CESARE ALFREDO	SLC	
RUSSO SAVERIO	CORRADINI MATTEO	FISTEL	
SACCAROLA SABRINA	MACCHI FULVIO	SNATER	
SACCO VITO	CAPRI GIUSEPPE	SLC	
SALZANO RITA	ADAMI ROBERTA	SLC	
SANNA TOMMASO	DOMENELLA FEDERICA	UILCOM	
SCIUTO SANTO BUFALINO	MARANELLA SALVATORE	SLC	
TELESCA VINCENZO	DI GUARDO ANTONIO	UILCOM	
TEMPERINI ROBERTO	GRAZZINI SONIA	UILCOM	
TIMPANI DONATO	ROMANO DANIELE	SLC	
TRALASCIA MORENO	CHIACCHIARINI GIORGIO	SLC	
TRINCA MONICA	SOMMANTICO MAXIMILIANO	UILCOM	
VIANELLO MAURO	BELLIO MASSIMO	FISTEL	
VIVOLI SIMONE	DE ANGELIS RICCARDO	FLMUNTI-CUB	
ZACCARIA PATRIZIA	DALPONTE ARMANDO	UILCOM	