Verbale di Accordo

Roma, 20 maggio 2019

tra

TIM s.p.a

e le

Rappresentanze Sindacali Unitarie Lazio e Staff Centro unitamente alle Segreterie Regionali Lazio di: SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCOM-UIL e UGL Telecomunicazioni

Premesso che:

- in data 10 maggio 2018, 20 luglio 2018 e 25 febbraio 2019, sono stati sottoscritti accordi dalle RSU Lazio e Staff per la città di Roma che, ferma restando la disciplina di Lavoro Agile già applicata, prevedevano una diversa modulazione tra le giornate di Lavoro Agile da sede satellite e le giornate di Lavoro Agile da una sede esterna ai locali aziendali (c.d. Lavoro Agile domiciliare);

- in data 10 gennaio 2019 e successivamente in data 29 aprile 2019 l'Azienda ha prorogato la sperimentazione sul Lavoro Agile rispettivamente fino al 30 aprile 2019 e fino al 31 luglio 2019, ferma restando la disciplina in materia di Lavoro Agile definita nell' accordo sottoscritto in data 20 luglio 2017;

- la proroga della sperimentazione del 29 aprile 2019 prevede – fino al 31 luglio 2019 – la possibilità di rendere la prestazione in modalità Agile nel numero massimo di 11 giorni di cui 4 da poter effettuare in modalità Agile domiciliare

Considerato che:

- le Parti stanno da tempo dialogando per identificare soluzioni e strumenti, tra cui l'istituto del Lavoro Agile, atti ad attenuare i disagi delle persone movimentate;
- permane la necessità di attenuare i disagi dei lavoratori derivanti dal piano *moving* della città di Roma.

Le Parti convengono quanto segue:

le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.

Lavoro Agile

A decorrere dall'attivazione dei sistemi e fino al 31 luglio 2019, è data la possibilità, per tutto il personale di Roma, di rendere la prestazione lavorativa in modalità Agile presso una sede all'esterno dei locali aziendali (cd. Lavoro Agile domiciliare), fino a un numero massimo di 7 giorni, superando, pertanto, il limite di 4 giorni previsto dalla proroga della sperimentazione del 29 aprile 2019 di cui in premessa.

Si conferma, per tutti i lavoratori di Roma, il numero complessivo di 11 giornate di Lavoro Agile previsto dalla suddetta proroga, nonché la possibilità di fruire delle giornate di Lavoro Agile anche da sede satellite.

Comitato di verifica e suggerimento

Considerato il costruttivo e positivo dialogo finora espresso dalle Parti, viene confermato il comitato paritetico - composto da rappresentanti delle RSU e dell'Azienda - che si riunisce tendenzialmente una volta al mese.
Tale comitato ha la finalità di raccogliere le segnalazioni dei lavoratori e valutare proposte di miglioramento ed informazioni sulle modalità dello spostamento casa-lavoro raccolte attraverso le specifiche surveys dedicate.

Disposizioni finali

Qualora intervengano incisivi mutamenti nelle condizioni tecnico-organizzative/produttive, l'Azienda si riserva di sospendere temporaneamente l'applicazione della presente intesa, dandone preventivamente informazione alle Organizzazioni Sindacali stipulanti.

p. TIM

p. RSU Staff Centro

p. RSU Lazio

p. SLC-CGIL

p. FISTEL-CISL

p. UILCOM-UIL

p. UGL Telecomunicazioni